RESUMO
LIDERANÇA E EMPODERAMENTO DE MULHERES PRETAS

O Historicamente, as mulheres pretas têm transposto barreiras e assumido papéis de liderança, desde a luta contra a lógica colonial até o destaque no mercado corporativo atual. Apesar de enfrentarem preconceito, jornada dupla de trabalho e falta de oportunidades igualitárias, elas transformam adversidades em motivação. Dados do Engaja S/A mostram que 84% das executivas negras estão engajadas nas empresas em que trabalham, superando a média geral de 60% entre executivos, e de 33% entre demais colaboradores. Essas líderes não apenas moldam suas próprias carreiras, como também inspiram outras mulheres e comunidades, promovendo inclusão e diversidade. É essencial que as organizações reconheçam o papel transformador dessas mulheres e adotem políticas efetivas para garantir um ambiente equitativo, em que todas as vozes sejam ouvidas e valorizadas.