LIDERANÇA E EMPODERAMENTO DE MULHERES PRETAS

RESUMO – ID: IUM

redigir

Resumir é apresentar certo conteúdo, quase sempre escrito, de modo seletivo e breve.

Um resumo deve ser:

- ✓**Conciso,** obviamente: corte, quando não forem determinantes ao assunto principal, as exemplificações em excesso, os dados secundários.
  - ➢ Em textos narrativos, substitua os discursos diretos pelos indiretos, que são mais econômicos; mencione personagens e fatos principais, além dos elementos: quando, onde e como?, por quê? e então...
  - ➢ Em passagens descritivas, elimine adjetivos e advérbios pouco significativos.
  - ➢ Em textos dissertativos (expositivo ou argumentativo), comece grifando as palavras-chave (substantivos e verbos) de cada parágrafo ou sentença; detecte o assunto central e o ponto de vista do autor; verifique se há intercalações desnecessárias ou excesso de organizadores textuais (conjunções), e corte-os; faça um apanhado das principais ideias e dos argumentos mais importantes ao assunto central.
- ✓**Pessoal e logicamente estruturado:** convém escrever, o quanto possível, com palavras próprias, conservando a estrutura e o estilo (formal, informal etc.) do texto-base.

O resumo não comporta comentário acerca do tema nem do posicionamento adotado pelo autor do texto-base.

COMANDO: Faça um **RESUMO** do texto abaixo. Escreva de 8 a 10 linhas.

Leitura:

As mulheres pretas têm desafiado barreiras e assumido papéis de destaque no mercado. No passado, houve grandes mulheres liderando grupos, para subverter a lógica colonial que recaía sobre os nossos corpos. Enquanto mulher preta, que durante muito tempo viveu as adversidades e do mundo corporativo, muitas vezes sem uma semelhante do lado, hoje vejo como os avanços das questões étnico-raciais nas organizações abriram margem para que as novas gerações, as que vieram depois de mim, deixassem uma marca inegável nas organizações em que atuam. Mulheres pretas enfrentam preconceito, dupla jornada – quando se é mãe, falta de oportunidades igualitárias. Mas o que significa esse engajamento? Ouso dizer que nós, mulheres pretas, analisamos toda essa conjuntura, não para nos desencorajar, mas para transformá-la em combustível. Executivas negras estão não só moldando suas próprias carreiras, como também inspirando outras mulheres. Elas utilizam suas posições de influência para promover a inclusão nas organizações, defendendo políticas e práticas que criam um ambiente de trabalho mais equitativo e acolhedor para todos.

MAIA, Rachel. Disponível em: https://www.uol.com.br/universa/colunas/2024/05/04/lideranca-e-empoderamento-o-que-as-mulheres-pretas-tem-a-nos-dizer.htm. Acesso em 28.mai.2024. Com ajustes.